

## L'activité partielle en 2021

Ce tableau récapitule les taux d'indemnisation de l'activité partielle en prenant en compte les changements résultant des deux décrets publiés au JO du 29 mai.

Entreprises	Période d'indemnisation en 2021	Niveaux d'indemnisation (en % de la rémunération de référence limitée à 4,5 SMIC)	
<b>Cas général</b>	Janvier à mai 2021 ( <i>sans changement</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 60 % (1)</li> </ul>	
	Juin 2021 ( <i>nouveau palier intermédiaire</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 52 % (1)</li> </ul>	
	À partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021 ( <i>soit un mois plus tard que prévu</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 60 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 36 % (2)</li> </ul>	
<b>Secteurs protégés et connexes</b>	Principe	Janvier à juin 2021 ( <i>soit un mois de plus que prévu</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 70 % (1)</li> </ul>
		Juillet 2021 ( <i>au lieu de juin</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 60 % (1)</li> </ul>
		Août 2021 ( <i>nouveau palier intermédiaire</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 52 % (1)</li> </ul>
		À partir du 1 <sup>er</sup> septembre 2021 ( <i>retour au cas général</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 60 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 36 % (2)</li> </ul>
	Perte de CA d'au moins 80 % (3) ( <i>nouvelle catégorie issue des décrets</i> )	Jusqu'au 31 octobre 2021 ( <i>au lieu du 30 juin</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 70 % (1)</li> </ul>
		À partir du 1 <sup>er</sup> novembre 2021 ( <i>retour au cas général</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 60 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 36 % (2)</li> </ul>
<b>Entreprises fermées totalement ou partiellement</b>	Jusqu'au 31 octobre 2021 ( <i>au lieu du 30 juin</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 70 % (1)</li> </ul>	
	À partir du 1 <sup>er</sup> novembre 2021 ( <i>retour au cas général</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 60 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 36 % (2)</li> </ul>	
<b>Personnes vulnérables et garde d'enfant</b>	Janvier à mars 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 60 % ou 70 % selon le secteur de l'entreprise (1)</li> </ul>	
	Depuis le 1 <sup>er</sup> avril 2021 (7)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarié : indemnité de 70 % (1)</li> <li>• Employeur : allocation de 70 % quel que soit le secteur d'activité (1)</li> </ul>	

<p>(1) Taux minimum de 8,11 €, sauf cas particuliers (ex. : apprentis ou contrats de professionnalisation rémunérés en pourcentage du SMIC).</p> <p>(2) Taux minimum de 7,30 €, sauf cas particuliers (ex. : apprentis ou contrats de professionnalisation rémunérés en pourcentage du SMIC).</p> <p>(3) Cette sous-catégorie vise à permettre aux entreprises les plus affectées des secteurs protégés et connexes, et à leurs salariés, de continuer à bénéficier des taux majorés de 70 % de juillet à octobre 2021.</p> <p>(4) Taux majoré possible de décembre 2020 à octobre 2021 sous des conditions spécifiques, dont un critère de baisse de CA d'au moins 50 % apprécié mensuellement (décret <a href="#">2020-1786</a> du 30 décembre 2020, art. 6 et 8, III).</p> <p>(5) En décembre 2020, la rémunération horaire de référence utilisée pour calculer l'indemnité du salarié n'est pas limitée à 4,5 SMIC.</p> <p>(6) Entreprises situées dans un territoire soumis à des restrictions particulières des conditions d'exercice de l'activité économique et de circulation des personnes prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire (reconfinement local). Taux majoré possible de janvier à octobre 2021 sous condition de baisse de CA d'au moins 60 % apprécié mensuellement (décret <a href="#">2020-1786</a> du 30 décembre 2020, art. 5 et 8, II).</p> <p>(7) Reste à charge nul pour l'employeur, quel que soit le secteur d'activité de l'entreprise (décret <a href="#">2021-435</a> du 13 avril 2021, JO du 14).</p>		